

# AUTOMOBILE CLUB MODENA

## PROCEDURA DI CONFERIMENTO SU BASE SELETTIVA INTERNA A 1 POSTO PER L'ACCESSO AL LIVELLO ECONOMICO 3 DELL'AREA B.

### ART. 1

E' indetta una procedura per titoli ed esami per il conferimento di n. 1 posto per l'accesso al livello economico 3 dell'area B.

### ART. 2

#### REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura i dipendenti che risultino in possesso dei seguenti requisiti ricorrenti sin dal momento della presentazione della domanda, sia dello svolgimento delle prove:

- ❖ in servizio nell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, non in periodo di prova, alla data del 31 ottobre 2016;
- ❖ inquadrati nell'area B, livello economico 2 da almeno due anni alla data del 31 ottobre 2016.

Inoltre, non sono ammessi a partecipare i dipendenti che nei due anni antecedenti alla predetta data del 31 ottobre 2016:

- ❖ abbiano riportato sanzioni superiori al rimprovero verbale, al rimprovero scritto e alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione;
- ❖ abbiano riportato misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

### ART. 3

#### ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

L'esclusione dalla procedura di conferimento, per difetto dei requisiti prescritti, sarà comunicata con atto motivato.

ART. 4  
TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione, redatte secondo lo schema esemplificativo allegato alla presente, dovranno pervenire alla Direzione entro e non oltre i 20 giorni dal giorno successivo alla data di invio della presente comunicazione, esclusivamente via mail al seguente indirizzo: [segreteria@acimodena.it](mailto:segreteria@acimodena.it), indicando nell'oggetto il livello economico per il quale si concorre (selezione B3).

Le domande, trasmesse con modalità diverse da quelle indicate, non saranno prese in considerazione e non saranno utili ai fini della selezione.

ART. 5  
VALUTAZIONE DEI FATTORI

La Direzione procederà all'attribuzione del punteggio utili ai fini della selezione, in base ai seguenti fattori:

- ❖ test di carattere cognitivo, atto a valutare la professionalità acquisita, consisterà in n. 20 quesiti a risposta multipla, che dovranno essere risolti nel tempo massimo di 30 minuti e vertenti sulle seguenti discipline: vigenti documenti d'identità dell'Ente (Statuto, Regolamento di Organizzazione, Regolamento di Amministrazione e Contabilità, Codice di Comportamento) disciplina del lavoro pubblico (decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni) e CCNL degli Enti Pubblici non economici.

Il test darà luogo all'attribuzione di un **punteggio massimo pari a 5,00**.

Con apposito avviso, a cura della Direzione, sarà data comunicazione del giorno, dell'ora e delle modalità di svolgimento del test a tutti i candidati ammessi a partecipare alla prova.

- ❖ Titoli culturali e professionali. Posseduta alla data del 31 ottobre 2016, daranno luogo all'attribuzione di un punteggio pari a:
  - licenza elementare punti: 0,10
  - licenza media: 0,20
  - diploma punti: 0,30
  - diploma universitario o laurea breve (vecchio ordinamento) / laurea triennale / laurea (nuovo ordinamento) punti: 0,40
  - diploma di laurea (vecchio ordinamento) / laurea magistrale / laurea specialistica (nuovo ordinamento) punti: 0,60

- diploma specializzazione post lauream / dottorato di ricerca / seconda laurea punti: 1,00.

I punteggi relativi ai titoli culturali e professionali non sono cumulabili tra di loro.

La valutazione dei titoli avrà luogo solo nei confronti dei candidati che abbiano svolto il test cognitivo.

- ❖ Livello di esperienza maturato nell'area B alla data del 31 ottobre 2016:
  - punti 0,10 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi per un massimo di punti 1,00.
- ❖ Livello di esperienza maturato nel livello economico di appartenenza alla data del 31 ottobre 2016:
  - punti 0,10 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi per un massimo di punti 2,00.
- ❖ Livello di esperienza complessivo alla data del 31 ottobre 2016:
  - punti 0,10 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi per un massimo di punti 2,00.
- ❖ Competenza ed impegno individuale riconosciuto dal 2010 alla data del 31 ottobre 2016:
  - punti 3,00.

## ART. 6 GRADUATORIA

La Direzione formerà la graduatoria generale di merito sulla base della somma dei punteggi determinati secondo quanto stabilito nel precedente art. 5.

In caso di parità di punteggi si applicheranno i criteri di seguito indicati:

- maggiore età;
- maggiore anzianità complessiva di servizio;
- maggiore anzianità nell'area B.

La graduatoria sarà approvata con determinazione del Direttore che procederà alla dichiarazione dei vincitori con decorrenza dal 1° gennaio 2016 ed avrà validità di due anni a partire dalla sua pubblicazione sul sito internet.

Dalla data di approvazione della graduatoria decorre il termine per le eventuali impugnative.

## ART. 7

## ATTRIBUZIONE DEL NUOVO LIVELLO ECONOMICO

Il nuovo livello economico sarà attribuito al vincitore che risulterà in servizio nell'Ente al momento della decorrenza del livello economico (1° gennaio 2016) nonché alla data di approvazione della graduatoria.

### ART. 8

#### RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E TRATTAMENTO DEI DATI

Responsabile del procedimento è la Direzione, presso cui ciascun candidato potrà prendere conoscenza degli atti adottati.

L'Ente si impegna, ai sensi della normativa vigente in materia, a rispettare il carattere riservato delle informazioni; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura.

Per qualsiasi chiarimento può farsi riferimento alla predetta direzione nelle persona di:  
Sig.ra Lorena Mussini

## SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DELLA DOMANDA

Il /La sottoscritto/a .....  
nato/a a .....(prov. ....), il ..... in  
servizio presso ..... chiede di essere ammesso/a  
alla procedura di conferimento su base selettiva di n. 1 posto per l'accesso al livello economico 3  
dell'area B, indetta con delibera del Consiglio Direttivo dell'Automobile club Modena.

Dichiara sotto la propria responsabilità di essere dipendente in servizio nell'Ente a tempo  
indeterminato non in prova dal .....e di essere inquadrato nel livello economico B2  
dal ..... e di aver, pertanto, maturato alla data del 31 ottobre 2016 almeno due anni di  
servizio nel citato livello.

Dichiara, altresì, quanto segue **(a)**:

- non aver avuto, negli ultimi due anni alla data del 31 ottobre 2016, provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero verbale, scritto e alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione;
- non essere stato interessato, alla data del 31 ottobre 2016, da misure cautelari di sospensione del servizio;
- essere stato interessato, alla data del 31 ottobre 2016, da misure cautelari di sospensione dal servizio ma il procedimento penale si è concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;

Chiede la valutazione dei titoli di seguito indicati:

1. Titoli culturali e professionali (b):

- licenza elementare
- licenza media
- diploma
- diploma universitario o laurea breve (vecchio ordinamento) / laurea triennale / laurea (nuovo ordinamento)
- diploma di laurea (vecchio ordinamento) / laurea magistrale / laurea specialistica (nuovo ordinamento)
- diploma specializzazione post lauream / dottorato di ricerca / secondo laurea.

2. Livello di esperienza maturato nell'area B: al riguardo dichiara di essere attualmente inquadrato/a nell'area B dal .....

3. Livello di esperienza maturato nel livello economico di appartenenza: al riguardo dichiara di appartenere al livello economico B2 dal .....

4. Livello di esperienza complessivo, al riguardo dichiara di essere in servizio a decorrere dal .....

Firmato

NOTE

(a) barrare la/le ipotesi che ricorre/ricorrono.

(b) barrare il titolo di studio posseduto di più elevata valenza.