

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA e TECNICA AL Contratto Collettivo Integrativo  
2016  
(RELATIVO AL CCNL 2006/2009)**

L' art 31 dal CCNL 98-2001, detta le norme cui gli Enti Pubblici non economici devono attenersi per costituire il fondo del trattamento accessorio relativo al personale dalla qualifica funzionale A1 alla qualifica funzionale C5.

L' Ente Federante Automobile Club d' Italia, tramite la Direzione del Personale, con lettera prot n° 141332 dell' 11/8/04 ha fornito un' utile indicazione, confermata dall' art. 4 comma 10 del CCNL 98/2001, biennio economico 2000-2001, riguardo l' adeguamento del fondo del trattamento accessorio, in funzione dei servizi offerti e dei processi di riorganizzazione avvenuti all' interno dell'Ente dal '93 a oggi.

Per l'esercizio 2016 il fondo per il trattamento accessorio viene quantificato nell'importo complessivo di € 92.693,92, tale importo corrisponde al fondo per la produttività collettiva del 2010 abbattuto del 26% come prescritto dall'art.7 del Regolamento di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Ente.

Per l' Automobile Club di Modena il fondo è stato, quindi, costituito sulla base dei seguenti dati :

Fondo prod collettiva per il miglioramento del servizio per 12 unità	€ 41.120,34
per le qualifiche dalla terza alla nona del 95 rapportato al personale in servizio al 1/1/2004	
Rival 3,5 % fondo incentivi 1993	€ 1.439,21
art 35 comma 2 ccnl 94/97	
Rival monte salari 0,4% 1993	€ 1.453,65
art 35 comma 2 ccnl 94/97	
Rival monte salari 0,22% 1995	€ 516,61
biennio economico 96/98	
Rilav monte salari 0,95 % 1995	€ 2.230,80
biennio economico 96/98	
Rival monte salari 0,77% 1995	€ 1.808,12
biennio economico 96/98	
Rival monte salari 1% 1995	€ 2.348,21
biennio economico 96/98	
Rival Monte salari 1998 0,80% 1998 per 9/13	€ 5.440,52
art. 31 comma 1 punto J CCNL 98/2001	
Rival Monte salari 7,5% 1999 per 13/13	€ 17.871,78
su fondo incentivi 1998	
art. 31 comma 1 punto J CCNL 98/2001	
Rival monte salari 1999 0,57%	€ 4.388,69
art. 4 comma 3 punto b biennio economico 2000/2001	
Rival monte salari 1999 1,5%	€ 11.549,19
art. 4 comma 3 punto e biennio econ 2000/2001 ( tetto massimo	
Rival monte salari 1999 0,36%	€ 1.279,29
art. 4 comma 8 punto b biennio econ 2000/2001	

Ria personale cessato dal 1/01/2000	€ 8.675,78
Art.4 comma 3 punto c biennio econ. 2000/2001	
rival 15,90 pro capite personale in forza al 1/1/03	€ 4.340,70
art 25 comma 2 ccnl 2002/2005	
risparmi su cessazione personale 2003 indennità di ente a carico fondo art 26 comma 5 biennio econ. 2002-2003 ccnl 2002-2005	€ 13.281,48
rivalutazione dello 0,69 del monte salari del 2003	€ 3.838,24
Art.5 comma 1 biennio economico 2004/2005 ccnl 2002/2005	
Rivalutazione 0,16% monte salari 2005	€ 829,17
Art.36 comma 1 biennio economico 2006/2007 ccnl 2006/2009	
Rivalut. 0,5% monte salari 2005	€ 2.850,28
Art.38 comma 2 biennio economico 2006/2007 ccnl 2006/2009	
<b>Totale fondo incentivi riparametrato a 12 unità</b>	<b>€ 125.262,06</b>
Abbattimento 10% ex. Art. 7 del Regolamento di razionalizzazione e contenimento della Spesa dell'Automobile Club Modena	-€ -32.568,14
<b>Totale fondo incentivi 2016</b>	<b>€ 92.693,92</b>

<b>Utilizzo Fondo 2016</b>	
Produttività collettiva	€ 14.761,01
Progetti Speciali	€ 8.100,00
Rischi oneri e disagi art 32	€ 15.500,00
Posizioni organizzative art.16	€ 1.032,91
Posizioni organizzative art.18	€ 6.700,00
Straordinario	€ 19.200,00
Indennità di Ente a carico Fondo	€ 15.800,00
Passaggi economici all'interno delle aree e miglioramenti	€ 11.100,00
Mobilità	€ 500,00
<b>Totale fondo incentivi 2016</b>	<b>€ 92.693,92</b>

Il Monte salari comprende tutte le somme corrisposte al personale nell' anno di riferimento, sia quale trattamento economico fondamentale che accessorio, escludendo gli oneri a carico Ente; il conteggio è stato effettuato sulla base delle indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica e dell' ARAN con lettera circolare 1698 del 6/3/1996.

Il Fondo per il trattamento accessorio per l' anno 2016 viene stabilito in € 66.063,92 al netto dell' indennità di ente comunque a carico del fondo per € 15.800,00 e dei passaggi economici all'interno delle aree e dei miglioramenti economici di euro € 11.100,00.

Preme sottolineare che per l' Ente l' intero onere economico del trattamento accessorio trova copertura esclusivamente nel proprio bilancio dal momento che non dispone di finanziamenti a carico dell' Erario.

Tutto il sistema incentivante è imperniato sull' efficienza e la qualità del servizio offerto, che nel caso dell' Automobile Club di Modena assume particolare significato, dovendosi l'Ente stesso misurare sul mercato con strutture private in regime di libera concorrenza.

In tale ottica sono stati usati tutti gli strumenti offerti dal CCNL 2006/2009.

L' utilizzo del fondo per il Trattamento Accessorio, di € 66.063,92 è previsto secondo le sotto indicate modalità:

- il fondo per le **prestazioni straordinarie**, pari a € **19.200,00** servirà per affrontare tutte le situazioni anomale che sono presenti nella struttura di front-office alla quale la clientela non sempre affluisce con ritmo costante, ma spesso crea dei picchi di lavoro ai quali non si può fare fronte con l' orario di lavoro ordinario; nella struttura di back-office per affrontare le scadenze e i picchi di lavoro, soprattutto in alcuni periodi dell' anno;
- il fondo per passaggi economici all' interno della stessa area ex art. 17 CCNL 98/2001 è previsto per € **11.100,00**;
- il fondo per le particolari attività lavorative che comportino rischi (maneggio e trasporto valori) , e onerosità (turni per istruttori di scuola guida) è previsto in € **15.500,00**;
- il fondo per la mobilità e la funzionalità ex art. 32 comma 2 punto 4 CCNL 98/2001 per l' incentivazione del personale alla mobilità del personale per esigenze proprie dell' Ente è previsto in € **500,00**;
- il fondo per le posizioni organizzative art. 18 per € **6.700,00**;
- il fondo per le posizioni organizzative ex. Art. 16 per € **1.032,91**;
- il fondo per la produttività collettiva è stato individuato in € **14.761,01**;
- Il fondo per i Progetti Speciali ammonta ad € **8.100,00** e si tratta dei seguenti progetti:
  - **Progetto Aci Ready2go (importo stanziato euro 1.000,00)**. Il personale che aderisce al presente progetto si rende disponibile a contribuire al mantenimento del numero delle affiliazioni al network Aci Ready2Go e a conseguire un giudizio di qualità del 90/100 in almeno il 50% delle Autoscuole Ready2go dell'Ente.
  - **Progetto educazione stradale (importo stanziato euro 3.000,00)**. Il personale che aderisce al presente progetto si rende disponibile ad effettuare ed organizzare corsi di educazione stradale utilizzando i format Aci "TrasportAci Sicuri", "Due ruote sicure", che coinvolgono un numero di partecipanti almeno pari a nr.280.
  - **Progetto Aci Storico (importo stanziato euro 1.000,00)**. Il personale che aderisce al presente progetto deve attivarsi per organizzare almeno due eventi promozionali dedicati ai collezionisti ed agli appassionati di auto storiche.
  - **Progetto locale deliberato dal Consiglio Direttivo (importo stanziato euro 600,00)**. Il personale che aderisce al presente progetto deve collaborare con la Direzione nelle decisioni di sviluppo e aggiornamento del portale [www.acimodena.it](http://www.acimodena.it).
  - **Progetto corsi CQC/PLE (importo stanziato euro 2.500,00)**. Il personale che aderisce al presente progetto deve attivarsi per promuovere, organizzare e/o tenere corsi CQC/PLE.

Resta inteso che tutte le attività propedeutiche allo svolgimento dei progetti speciali dovranno essere svolte fuori del normale orario di lavoro (sia ordinario che straordinario).

L'andamento di detti progetti costituirà oggetto di monitoraggio costante.

I compensi saranno corrisposti al raggiungimento degli obiettivi citati.

Ai fini delle valutazioni generali delle performance del Personale, saranno altresì valutati l'impegno e la professionalità evidenziati nello svolgimento quotidiano di attività fondamentali per l'Ente quali: a) Servizi Delegati; b) Ufficio Sportivo; c) Servizi Amministrativi; Servizi Istituzionali.

L'impegno profuso dal personale nel corso del 2015 è stato buono, e i risultati ottenuti dall'Ente, sono stati soddisfacenti, soprattutto per quanto riguarda l'assistenza automobilistica e l'autoscuola; sono invece in calo i ricavi derivanti dai soci. Al riguardo è stata predisposta la seguente tabella per illustrare i risultati dell'anno finanziario 2015 mettendoli a confronto con quelli del 2014.

<b>Entrate di competenza</b>	<b>Anno 2015</b>	<b>Anno 2014</b>	<b>Numero di Dipendenti coinvolti</b>
Quote sociali	1.867.423,02	1.972.531,33	2
Assistenza Automobilistica e Patenti	301.332,99	287.741,37	5
Proventi scuola guida	217.983,42	189.659,19	1

<b>Uscite di competenza</b>	<b>Anno 2015</b>	<b>Anno 2014</b>	<b>Numero di Dipendenti</b>
Stipendi e altri assegni fissi al personale di ruolo	228.466,79	249.601,73	11 nel 2014 e 10 nel 2015
Oneri prev.e ass. a carico Ente	76.699,00	84.950,16	11 nel 2014 e 10 nel 2015
Lavoro straordinario personale fisso	15.285,17	19.193,91	11 nel 2014 e 10 nel 2015
Incentivi al personale fisso	30.930,14	39.409,35	11 nel 2014 e 10 nel 2015
Indennità di Ente al personale dipendente	20.718,84	22.615,78	11 nel 2014 e 10 nel 2015

Il fondo per le posizioni organizzative previste dagli artt. 17 e 18 del CCNL 98/2001, individuato in € 6.700,00, è stato stanziato per la previsione di conferimenti di posizioni organizzative alla luce della riorganizzazione dell'Ente in tre Aree operative all'interno delle quali ricadono la promozione, il coordinamento e il controllo della rete commerciale e delle attività istituzionali dell'Ente.

Modena, 21 luglio 2016

IL DIRETTORE  
F.to Mario Rosario Verderosa