

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AUTOMOBILE CLUB MODENA
ANNO 2014**

Visti il d.lgs. 165/2001 e il d.lgs. 150/2009;

Visti i vigenti CCNL del comparto Enti pubblici non economici e da ultimo il CCNL per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009;

Visto l'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 ed il Regolamento di Razionalizzazione e contenimento delle spese adottato dell'Ente;

In coerenza col vigente sistema di misurazione e valutazione della performance della federazione ACI di cui al D.lgs 150/2009 che prevede l'assoluta coerenza tra gli obiettivi di performance individuali assegnati al Direttore e gli obiettivi di performance organizzativi degli Automobile Club Provinciali;

La sottoscritta rappresentanza dell'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale dell'A.C. di Modena, riunitesi il giorno 25/8/14.... presso la sede dell'Automobile Club di Modena, ritenuto di dover provvedere alla trattativa per il trattamento accessorio per l'anno 2014, concordano e convengono quanto segue.

La sottoscrizione definitiva della presente intesa avrà luogo previa certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'art. 40 bis c.1 del d.lgs. n.165/2001

ART. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

Il presente Contratto Collettivo Integrativo, di seguito indicato come CCI, si applica al personale delle aree A,B e C con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'accordo entrerà in vigore dalla data di sottoscrizione e produrrà i suoi effetti per tutto l'anno 2014.

ART. 2 – Finanziamento ed utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori di Ente

Per l'esercizio 2014 il fondo per il trattamento accessorio viene quantificato nell'importo complessivo di € 112.735,86 tale importo corrisponde al fondo per la produttività collettiva del 2010 abbattuto del 10% come prescritto dall'art. 7 del Regolamento di Razionalizzazione e Contenimento delle spese dell'Automobile Club Modena (Spending Review).

Le risorse di cui al presente accordo vengono destinate, in attuazione di specifiche previsioni contrattuali, per il finanziamento delle seguenti indennità e/o compensi:


1

ANNO 2014

Produttività collettiva	€ 33.553,14
Rischi oneri e disagi art 32	€ 17.050,00
Posizioni organizzative	€ 6.700,00
Progetti Speciali	€ 8.100,00
Straordinario	€ 19.200,00
Indennità di Ente a carico fondo	€ 17.532,72
Passaggi economici all'interno delle aree e miglioramenti economici	€ 10.500,00
Mobilità	€ <u>100,00</u>
Totale Fondo incentivi 2014	€ <u>112.735,86</u>

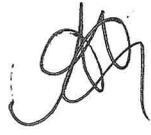
Le prestazioni straordinarie , come previsto dall'art. 17 c.3 del CCNL 14/12/2001, sono effettuate nella misura massima di 200 ore per ciascun dipendente annue, per fronteggiare esclusivamente situazioni lavorative che a causa dell'urgenza degli adempimenti o delle particolari caratteristiche dell'attività svolta, non possono essere risolte nell'ambito dell'orario ordinario di lavoro.

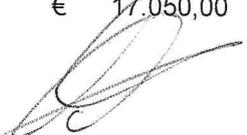
Il Direttore, rilevate le esigenze di servizio sopra menzionate, autorizza preventivamente l'effettuazione dello stesso; è pertanto esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione al lavoro straordinario. In relazione allo svolgimento di attività di particolare rilevanza istituzionale e per le quali non è previsto un orario definito di lavoro, il tetto annuo massimo previsto potrà essere superato con autorizzazione preventiva della Direzione, ferma restando la disponibilità globale precedentemente concordata e previa informativa alle OO.SS aziendali.

In applicazione dell'art. 32 del CCNL '99, le parti concordano la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi, onerosità o disagi particolarmente rilevanti. Tali compensi non sono cumulabili tra loro.

Il totale del fondo di € 17.050,00 per il 2014 è così ripartito:

	Indenn. giornaliera	n° dipendenti	gg medi	totale
Maneggio valori	€ 6,20	7	250	€ 10.850,00
Trasporto valori	€ 6,20	1	250	€ 1.550,00
Indennità di disagio	€ 6,20	3	250	€ 4.650,00
Num.dipendenti		11		
Totale				€ 17.050,00





Le Indennità verranno corrisposte per i giorni di effettiva prestazione e riparametrate in caso di part-time.

Sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente al fine di migliorare la qualità dei servizi erogati mediante progetti di innovazione organizzativa e di valorizzazione professionale finalizzati alla ulteriore evoluzione dei modelli organizzativi e gestionali in atto, sono conferiti per l'anno 2014, ex art. 18 CCNL 1/10/2007, i seguenti incarichi di elevata professionalità : Lodesani Loretta, quale responsabile degli uffici di front line della Sede per € 2.000,00, Ruggeri Loredana, quale responsabile dell'Ufficio coordinamento per € 2.000,00, Carnevali Marco, quale responsabile dell'Autoscuola dell'Automobile Club Modena per € 2.000,00 e Neri Paola, quale responsabile del Servizio Sportello Telematico dell'Automobilista per € 700,00.

In relazione al conferimento ed alla eventuale revoca di tali incarichi si richiama integralmente il disposto dell'art. 19 CCNL.

Ai sensi della art. 32 comma 2 punto 4 del C.C.N.L. 98-2001 è stato previsto, separatamente, un fondo per la mobilità di € 100,00.

ART. 3 – Fondo di produttività, compensi incentivanti

Le risorse di cui all'art. 2, indicate nella tabella precedente come "fondo di produttività" sono destinate alla remunerazione degli obiettivi di produttività e qualità deliberati dal Consiglio Direttivo dell'Ente, dall'Automobile Club d'Italia ed in linea con il Piano della Performance della Federazione ACI di cui all'art.10 del D.lgs 150/2009 e sono corrisposti previa verifica del raggiungimento dei risultati e degli obiettivi fissati nei piani stessi.

Il fondo di produttività complessivo di cui all'art. 2 del presente contratto è diviso in 2 parti destinate proporzionalmente alla remunerazione del raggiungimento dei seguenti obiettivi:

A. Obiettivo di Ente per l'anno 2014 (70%) Sarà corrisposta una quota del fondo di produttività collettiva in funzione del raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- **Obiettivo Soci (peso 50%):** numero totale di Soci A.C. Modena per l'anno 2014, al netto delle quote associative attivate presso i canali distributivi SARA e Aci Global: n. 35.428
- **Obiettivo Assistenza – Autoscuola:(peso 40%)** Raggiungimento dei seguenti valori complessivi del fatturato per l'anno 2014:

Diritti Assistenza Automobilistica	€ 293.568,00
Diritti Autoscuola	€ 218.122,00
Rimborsi visite mediche	€ 100.695,00
- **Obiettivo Economico Finanziario: (peso 10%)** Il personale si impegna a collaborare con la Direzione nel monitoraggio del puntuale pagamento tramite RID delle aliquote sociali entro 10 giorni dalla scadenza e nel monitoraggio del rispetto degli equilibri economico finanziari dell'Ente.



B. Obiettivo qualificato per l'anno 2014 (30%) Sarà corrisposta una ulteriore quota del 30% del fondo di produttività in relazione ai seguenti obiettivi di qualità:

- **Obiettivo di consolidamento della base associativa: (peso 50%)** Raggiungimento valore unitario medio della produzione associativa dell'AC anno 2014 pari ad euro 68,27.
- **Obiettivo di sviluppo qualitativo del portafoglio : (peso 50%)** Raggiungimento di numero 19.665 tessere Gold + Sistema per l'anno 2014.

PROGETTI SPECIALI.

Per l'anno 2014, in coerenza con gli obiettivi generali di performance della Federazione ACI, vengono stabiliti i seguenti progetti speciali: **importo stanziato € 8.100,00.**

- **Progetto Aci Ready2go (importo stanziato euro 2.000,00)**. Il personale che aderisce al presente progetto si rende disponibile ad affiliare n. 1 autoscuola Aci Ready2go;
- **Progetto educazione stradale (importo stanziato euro 2.000,00)** Il personale che aderisce al presente progetto si rende disponibile ad effettuare n. 1 corso Format per bambini, n. 1 corso A passo sicuro e n. 1 corso Due ruote Sicure.
- **Progetto Qualità delle informazioni (importo stanziato euro 4.100)** Il personale che aderisce al presente progetto deve attivarsi per compilare in maniera completa ed esaustiva almeno l'80% delle anagrafiche dei soci (in particolare email e numero di telefono cellulare)

Resta confermata l'erogazione mensile per 12 mensilità dell'Indennità di Ente.

L'andamento di detti progetti costituirà oggetto di monitoraggio costante.

I compensi saranno corrisposti non appena raggiunti gli obiettivi citati.

Ai fini delle valutazioni generali delle performance del Personale, saranno altresì valutati l'impegno e la professionalità evidenziati nello svolgimento quotidiano di attività fondamentali per l'Ente quali: a) Servizi Delegati (in particolare, "Servizio precontenzioso"); b) Ufficio Sportivo (in particolare, rilascio e rinnovo licenze CSAI); c) Servizi Amministrativi (in particolare, adempimenti ex D.Lgs 150/2009); Servizi Istituzionali (in particolare, informazione, formazione e coordinamento delle Delegazioni).

ART.4 – Criteri di attribuzione e modalità di calcolo del fondo incentivante.

L'erogazione del fondo di produttività avverrà sulla base del raggiungimento dei 2 obiettivi prefissati.

ART. 5 – Disciplina di gestione dei residui

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo (Rischi oneri e disagi art.32, Straordinario, Indennità di Ente carico fondo, Passaggi economici e mobilità) il relativo residuo verrà imputato sulla produttività collettiva.

ART. 6 – Norme finali e transitorie

Dalla data di entrata in vigore del presente accordo, si intendono disapplicati gli atti negoziali e le disposizioni, o le parti di essi, in contrasto con lo stesso.



Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo per la materia dallo stesso disciplinata, si rinvia ai contratti collettivi nazionali e alle leggi vigenti nel tempo per il personale del comparto Enti Pubblici non Economici.

In caso di difficoltà applicative riscontrate le parti si impegnano a procedere in tempi brevi ad eventuali interpretazioni autentiche del presente C.C.I.

Modena, 29/1/2014

Per l'Amministrazione:

Il Direttore
Dott. Giuseppe Pottocar



Per le OO.SS territoriali:

Fp eqil Verofato

Fp CSL Magro

RSL Solerado

UILPA Courvet

RSU Guetta France