

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AUTOMOBILE CLUB MODENA
ANNO 2013**

Visti il d.lgs. 165/2001 e il d.lgs. 150/2009;

Visti i vigenti CCNL del comparto Enti pubblici non economici e da ultimo il CCNL per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009;

In coerenza col vigente sistema di misurazione e valutazione della performance della Federazione ACI di cui al D.lgs 150/2009 che prevede l'assoluta coerenza tra gli obiettivi di performance individuali assegnati al Direttore e gli obiettivi di performance organizzativi degli Automobile Club Provinciali;

La sottoscritta rappresentanza dell'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale dell'A.C. di Modena, riunitesi il giorno 28/8/2013 presso la sede dell'Automobile Club di Modena, ritenuto di dover provvedere alla trattativa per il trattamento accessorio per l'anno 2013, concordano e convengono quanto segue.

La sottoscrizione definitiva della presente intesa avrà luogo previa certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'art. 40 bis c.1 del d.lgs. n.165/2001

ART. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

Il presente Contratto Collettivo Integrativo, di seguito indicato come CCI, si applica al personale delle aree A,B e C con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
L'accordo entrerà in vigore dalla data di sottoscrizione e produrrà i suoi effetti per tutto l'anno 2013.

ART. 2 – Finanziamento ed utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori di Ente

Per l'esercizio 2013 il fondo per il trattamento accessorio viene quantificato nell'importo complessivo di € 125.262,06.

Le risorse di cui al presente accordo vengono destinate, in attuazione di specifiche previsioni contrattuali, per il finanziamento delle seguenti indennità e/o compensi:



ANNO 2013

Produttività collettiva	€ 37.039,50
Rischi oneri e disagi art 32	€ 18.600,00
Posizioni organizzative	€ 5.500,00
Progetti Speciali	€ 8.400,00
Straordinario	€ 24.900,00
Indennità di Ente a carico fondo	€ 19.222,56
Passaggi economici all'interno delle aree e miglioramenti economici	€ 11.500,00
Mobilità	€ <u>100,00</u>
Totale Fondo incentivi 2013	€ <u>125.262,06</u>

Le prestazioni straordinarie, come previsto dall'art. 17 c.3 del CCNL 14/12/200, sono effettuate nella misura massima di 200 ore annue per ciascun dipendente, per fronteggiare esclusivamente situazioni lavorative che a causa dell'urgenza degli adempimenti o delle particolari caratteristiche dell'attività svolta, non possono essere risolte nell'ambito dell'orario ordinario di lavoro.

Il Direttore, rilevate le esigenze di servizio sopra menzionate, autorizza preventivamente l'effettuazione dello stesso; è pertanto esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione al lavoro straordinario. In relazione allo svolgimento di attività di particolare rilevanza istituzionale e per le quali non è previsto un orario definito di lavoro, il tetto annuo massimo previsto potrà essere superato con autorizzazione preventiva della Direzione, ferma restando la disponibilità globale precedentemente concordata e previa informativa alle OO.SS aziendali.

In applicazione dell'art. 32 del CCNL '99, le parti concordano la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi, onerosità o disagi particolarmente rilevanti. Tali compensi non sono cumulabili tra loro.

Il totale del fondo di € 18.600,00 per il 2013 è così ripartito:

	Indenn. giornaliera	n° dipendenti	gg medi	totale
Maneggio valori	€ 6,20	8	250	€ 12.400,00
Trasporto valori	€ 6,20	1	250	€ 1.550,00
Indennità di disagio	€ 6,20	3	250	€ 4.650,00
Num.dipendenti		12		
Totale				€ 18.600,00



Le Indennità verranno corrisposte per i giorni di effettiva prestazione e riparametrate in caso di part-time.

Sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente e tenuto conto delle attuali esigenze di servizio, sono attribuite per l'anno 2013 le indennità di posizione organizzativa ex. Art. 17 CCNL 1998/2001 ai Signori:

1. Lodesani Loretta, quale responsabile degli Uffici di front line della Sede dell'Ente per € 1.600,00,
2. Ruggeri Loredana, quale responsabile dell'Ufficio Coordinamento dell'Ente per € 1.600,00,
3. Carnevali Marco, quale responsabile dell'Autoscuola della Sede dell'Automobile Club Modena per € 1.600,00,
4. Neri Paola, quale responsabile del Servizio Sportello Telematico dell'Automobilista (STA) operativo presso la Sede dell'Ente per € 700,00,

in considerazione dell'elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa rivestita all'interno dei rispettivi uffici e dell'accresciuta rilevanza strategica del Servizio STA. Tali Dipendenti dovranno collaborare costantemente con la Direzione in attività di monitoraggio e supporto volte a garantire il raggiungimento degli obiettivi di performance della rete A.C. Modena (Sede e Delegazioni).

La corresponsione degli emolumenti aggiuntivi è resa necessaria dalla previsione di procedure di riorganizzazione degli Uffici dell'Ente e di funzioni di tutoraggio nell'ambito di percorsi formativi che saranno realizzati nel corso del 2013.

La corresponsione degli emolumenti aggiuntivi in esame – pari ad € 1.300,00 totali - è finanziata con risorse economiche attinte dalla voce "Straordinario" del Fondo.

Ai sensi della art. 32 comma 2 punto 4 del C.C.N.L. 98-2001 è stato previsto, separatamente, un fondo per la mobilità di € 100,00.

ART. 3 – Fondo di produttività, compensi incentivanti

Le risorse di cui all'art. 2, indicate nella tabella precedente come "fondo di produttività" sono destinate alla remunerazione degli obiettivi di produttività e qualità deliberati dal Consiglio Direttivo dell'Ente, dall'Automobile Club d'Italia ed in linea con il Piano della Performance della Federazione ACI di cui all'art.10 del D.lgs 150/2009 e sono corrisposti previa verifica del raggiungimento dei risultati e degli obiettivi fissati nei piani stessi.

Il fondo di produttività complessivo di cui all'art. 2 del presente contratto è diviso in 2 parti destinate proporzionalmente alla remunerazione del raggiungimento dei seguenti obiettivi.

A. Obiettivo di Ente per l'anno 2013 (70%) Sarà corrisposta una quota del fondo di produttività collettiva in funzione del raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- **Obiettivo Soci (peso 50%):** numero di Soci A.C. Modena per l'anno 2013, comprensivo di tutte le delegazioni dirette ed indirette ed al netto delle quote associative attivate presso i canali distributivi SARA e Aci Global: n. 35.412



- **Obiettivo Assistenza – Autoscuola: (peso 40%)** Raggiungimento dei seguenti valori complessivi del fatturato per l'anno 2013:
 Diritti Assistenza Automobilistica € 305.456,00 (incremento 1% rispetto 2012)
 Diritti Autoscuola € 222.921,00 (incremento 1% rispetto 2012)
 Rimborsi visite mediche € 79.884,00 (incremento 1% rispetto 2012)
- **Obiettivo Economico - Finanziario: (peso 10%)** Il personale si impegna a collaborare con la Direzione nel monitoraggio del puntuale pagamento tramite RID delle aliquote sociali entro 10 giorni dalla scadenza e nel monitoraggio del MOL.

B. Obiettivo qualificato per l'anno 2013 (30%) Al raggiungimento dell'obiettivo di cui al punto A., sarà corrisposta una ulteriore quota del 30% del fondo di produttività in funzione della percentuale di raggiungimento del seguente obiettivo:

- **Progetto tessera Multifunzione** (peso: 50%). Il personale che intende aderire a tale progetto dovrà contribuire all'attivazione di **n. 879 tessere ACI Multifunzione** nel corso della Campagna Sociale 2013.
- **Obiettivo Portafoglio Soci** (50%): è richiesto che i prodotti associativi Gold e Sistema rappresentino almeno l'85% del portafoglio associativo.

L'andamento di detti progetti costituirà oggetto di monitoraggio costante.

Saranno altresì svolte, a cura della Direzione, sessioni periodiche di formazione ed aggiornamento del personale.

I compensi saranno corrisposti non appena raggiunti gli obiettivi citati.

Ai fini della valutazione generale delle performance del Personale, saranno altresì valutati l'impegno e la professionalità evidenziati nello svolgimento quotidiano di attività fondamentali per l'Ente quali: a) Servizi Delegati (in particolare, "Servizio precontenzioso"); b) Ufficio Sportivo (in particolare, rilascio e rinnovo licenze CSAI); c) Servizi Amministrativi (in particolare, adempimenti O.I.V. ex D.Lgs 150/2009); Servizi Istituzionali (in particolare, informazione, formazione e coordinamento delle Delegazioni).

PROGETTI SPECIALI.

Per l'anno 2013, in coerenza con gli obiettivi generali di performance della Federazione ACI, vengono stabiliti i seguenti progetti speciali: **importo stanziato € 8.400,00.**

- **Progetto tessera AciGold** (peso 70%). Il personale che intende aderire a tale progetto dovrà contribuire all'attivazione di **n. 1151 tessere ACI Gold** nel corso della Campagna Sociale 2013
- **Progetto Corso TrasportAci sicuri** (peso: 30%). Il personale che aderisce al presente progetto si rende disponibile a fornire informazioni e consigli pratici in merito al corretto uso dei seggiolini auto e ai diversi sistemi di ritenuta dei bambini. Tale progetto prevede la realizzazione di **n. 3 corsi** e di almeno **n. 1 iniziativa divulgativa** mirata alla informazione di cui sopra. La realizzazione del progetto citato dovrà essere svolta sotto la supervisione della Direzione dell'Ente e in collaborazione con istituzioni pubbliche e private modenesi, garantendo all'Automobile Club Modena entrate economiche sotto forma di contributi o in subordine essere realizzato a "costo zero".

L'iniziativa dovrà essere condotta sotto la supervisione della Direzione dell'Ente e sarà realizzata mediante proposta diretta ai soci - nuovi e rinnovanti - o tramite il supporto, la divulgazione ed il monitoraggio dell'iniziativa presso tutte le delegazioni dirette e indirette dell'Automobile Club Modena

Resta confermata l'erogazione mensile per 12 mensilità dell'Indennità di Ente

ART.4 – Criteri di attribuzione e modalità di calcolo del fondo incentivante.

L'erogazione del fondo di produttività avverrà sulla base del raggiungimento dei 2 obiettivi prefissati.

ART. 5 – Disciplina di gestione dei residui

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo (Rischi oneri e disagi art.32, Straordinario, Indennità di Ente carico fondo, Passaggi economici e mobilità) il relativo residuo verrà imputato sulla produttività collettiva.

ART. 6 – Norme finali e transitorie

Dalla data di entrata in vigore del presente accordo, si intendono disapplicati gli atti negoziali e le disposizioni, o le parti di essi, in contrasto con lo stesso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo per la materia dallo stesso disciplinata, si rinvia ai contratti collettivi nazionali e alle leggi vigenti nel tempo per il personale del comparto Enti Pubblici non Economici.

In caso di difficoltà applicative riscontrate le parti si impegnano a procedere in tempi brevi ad eventuali interpretazioni autentiche del presente C.C.I.

Modena, 28 Agosto 2013

Per l'Amministrazione:

Il Direttore
Dott. Giuseppe Pottocar



Per le OO.SS territoriali:

Fp CGIL *Vincenzo Fattori*
Fp. CISL *Mauro...*
UILPA *Carlo...*
Giulio...
RSU *Roberto...*