

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
AUTOMOBILE CLUB MODENA  
ANNO 2012**

Visti il d.lgs. 165/2001 e il d.lgs. 150/2009;

Visti i vigenti CCNL del comparto Enti pubblici non economici e da ultimo il CCNL per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009;

In coerenza col vigente sistema di misurazione e valutazione della performance della federazione ACI di cui al D.lgs 150/2009 che prevede l'assoluta coerenza tra gli obiettivi di performance individuali assegnati al Direttore e gli obiettivi di performance organizzativi degli Automobile Club Provinciali;

Vista la Delibera del Consiglio Direttivo dell'Ente del 29 ottobre 2012, che ha approvato la rimodulazione degli obiettivi di performance dell'Automobile Club Modena per l'anno 2012;

La sottoscritta rappresentanza dell'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale dell'A.C. di Modena, riunitesi il giorno <sup>30/11/2012</sup> presso la sede dell'Automobile Club di Modena, ritenuto di dover provvedere alla trattativa per il trattamento accessorio per l'anno 2012, concordano e convengono quanto segue.

La sottoscrizione definitiva della presente intesa avrà luogo previa certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'art. 40 bis c.1 del d.lgs. n.165/2001

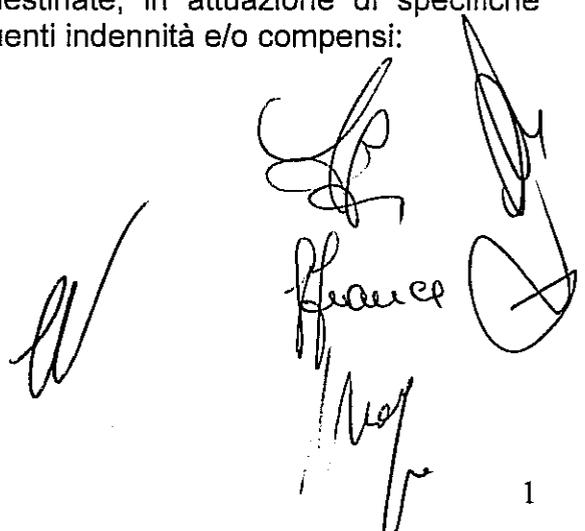
**ART. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata**

Il presente Contratto Collettivo Integrativo, di seguito indicato come CCI, si applica al personale delle aree A,B e C con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.  
L'accordo entrerà in vigore dalla data di sottoscrizione e produrrà i suoi effetti per tutto l'anno 2012.

**ART. 2 – Finanziamento ed utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori di Ente**

Per l'esercizio 2012 il fondo per il trattamento accessorio viene quantificato nell'importo complessivo di € 125.262,06.

Le risorse di cui al presente accordo vengono destinate, in attuazione di specifiche previsioni contrattuali, per il finanziamento delle seguenti indennità e/o compensi:



The block contains several handwritten signatures in black ink. On the left, there is a single signature. On the right, there are three distinct signatures, with the middle one appearing to be 'Francesco' and the bottom one 'Mey'. A small number '1' is written at the bottom right of this section.

**ANNO 2012**

Produttività collettiva	€ 37.359,00
Rischi oneri e disagi art 32	€ 18.600,00
Posizioni organizzative	€ 4.200,00
Progetti Speciali	€ 8.400,00
Straordinario	€ 26.000,00
Indennità di Ente a carico fondo	€ 19.222,56
Passaggi economici all'interno delle aree e miglioramenti economici	€ 11.180,50
Mobilità	€ <u>300,00</u>
<b>Totale Fondo incentivi 2012</b>	<b>€ 125.262,06</b>

Le prestazioni straordinarie , come previsto dall'art. 17 c.3 del CCNL 14/12/2001, sono effettuate nella misura massima di 200 ore per ciascun dipendente annue, per fronteggiare esclusivamente situazioni lavorative che a causa dell'urgenza degli adempimenti o delle particolari caratteristiche dell'attività svolta, non possono essere risolte nell'ambito dell'orario ordinario di lavoro.

Il Direttore, rilevate le esigenze di servizio sopra menzionate, autorizza preventivamente l'effettuazione dello stesso; è pertanto esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione al lavoro straordinario. In relazione allo svolgimento di attività di particolare rilevanza istituzionale e per le quali non è previsto un orario definito di lavoro, il tetto annuo massimo previsto potrà essere superato con autorizzazione preventiva della Direzione, ferma restando la disponibilità globale precedentemente concordata e previa informativa alle OO.SS aziendali.

In applicazione dell'art. 32 del CCNL '99, le parti concordano la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi, onerosità o disagi particolarmente rilevanti. Tali compensi non sono cumulabili tra loro. Il totale del fondo di € 18.600,00 per il 2012 è così ripartito:

	Indenn. giornaliera	n° dipendenti	gg medi	totale
<b>Maneggio valori</b>	€ 6,20	8	250	€ 12.400,00
<b>Trasporto valori</b>	€ 6,20	1	250	€ 1.550,00
<b>Indennità di disagio</b>	€ 6,20	3	250	€ 4.650,00
<b>Num.dipendenti</b>		12		
<b>Totale</b>				€ 18.600,00




Le Indennità verranno corrisposte per i giorni di effettiva prestazione e riparametrate in caso di part-time.

Sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente e tenuto conto delle attuali esigenze di servizio, sono riconfermate anche per l'anno 2012 le indennità di posizione organizzativa ex. Art. 17 CCNL 1998/2001 ai signori: Lodesani Loretta, quale responsabile degli uffici di front line della Sede, Ruggeri Loredana, quale responsabile dell'Ufficio coordinamento e Carnevali Marco, quale responsabile dell'Autoscuola dell'Automobile Club Modena, per l'elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa rivestita all'interno dei rispettivi uffici.

Ai sensi della art. 32 comma 2 punto 4 del C.C.N.L. 98-2001 è stato previsto, separatamente, un fondo per la mobilità di € 300,00.

### PROGETTI SPECIALI.

Per l'anno 2012, in coerenza con gli obiettivi generali di performance della Federazione ACI, vengono stabiliti i seguenti progetti speciali: **importo stanziato € 8.400,00.**

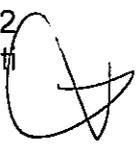
- **Progetto Corso TrasportAci sicuri** (peso: 50%). Il personale che aderisce al presente progetto si rende disponibile a fornire informazioni e consigli pratici in merito al corretto uso dei seggiolini auto e ai diversi sistemi di ritenuta dei bambini. Tale progetto prevede la realizzazione di **n. 3 corsi** e di almeno **n. 1 iniziativa divulgativa** mirata alla informazione di cui sopra. La realizzazione del progetto citato dovrà essere svolta sotto la supervisione della Direzione dell'Ente e in collaborazione con istituzioni pubbliche e private modenesi, garantendo all'Automobile Club Modena entrate economiche sotto forma di contributi o in subordine essere realizzato a "costo zero".
- **Progetto tessera Multifunzione** (peso: 50%). Il personale che intende aderire a tale progetto dovrà contribuire all'attivazione di **n. 694 tessere ACI Multifunzione** nel corso della Campagna Sociale 2012. L'iniziativa dovrà essere condotta sotto la supervisione della Direzione dell'Ente e sarà realizzata mediante proposta diretta ai soci - nuovi e rinnovanti - o tramite il supporto, la divulgazione ed il monitoraggio dell'iniziativa presso tutte le delegazioni dirette e indirette dell'Automobile Club Modena

Resta confermata l'erogazione mensile per 12 mensilità dell'Indennità di Ente.

### ART. 3 – Fondo di produttività, compensi incentivanti

Le risorse di cui all'art. 2, indicate nella tabella precedente come "fondo di produttività" sono destinate alla remunerazione degli obiettivi di produttività e qualità deliberati dal Consiglio Direttivo dell'Ente, dall'Automobile Club d'Italia ed in linea con il Piano della Performance della Federazione ACI di cui all'art.10 del D.lgs 150/2009 e sono corrisposti previa verifica del raggiungimento dei risultati e degli obiettivi fissati nei piani stessi.

Il fondo di produttività complessivo di cui all'art. 2 del presente contratto è diviso in 2 parti destinate proporzionalmente alla remunerazione del raggiungimento dei seguenti obiettivi:



**A. Obiettivo di Ente per l'anno 2012 (70%)** Sarà corrisposta una quota del fondo di produttività collettiva in funzione del raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- **Obiettivo Soci (peso 50%):** numero di Soci A.C. Modena per l'anno 2012, comprensivo di tutte le delegazioni dirette ed indirette ed al netto delle quote associative attivate presso i canali distributivi SARA e Aci Global: n. 32.802
- **Obiettivo Assistenza – Autoscuola: ( peso 50%)** Raggiungimento dei seguenti valori complessivi del fatturato per l'anno 2012:

Diritti Assistenza Automobilistica	€ 305.456,00	( incremento 1% rispetto 2011 )
Diritti Autoscuola	€ 222.921,00	( incremento 1% rispetto 2011 )
Rimborsi visite mediche	€ 79.884,00	( incremento 1% rispetto 2011 )

**B. Obiettivo qualificato per l'anno 2012 (30%)** Al raggiungimento dell'obiettivo di cui al punto A., sarà corrisposta una ulteriore quota del 30% del fondo di produttività in funzione della percentuale di raggiungimento del seguente obiettivo:

- **Obiettivo portafoglio soci:** è richiesto che i prodotti associativi Gold e Sistema rappresentino almeno l'80% del portafoglio associativo dell'Ente e si precisa che le tessere Club devono essere inferiori al 5% del portafoglio stesso.

L'andamento di detti progetti costituirà oggetto di monitoraggio costante.

I compensi saranno corrisposti non appena raggiunti gli obiettivi citati.

Ai fini delle valutazioni generali delle performance del Personale, saranno altresì valutati l'impegno e la professionalità evidenziati nello svolgimento quotidiano di attività fondamentali per l'Ente quali: a) Servizi Delegati (in particolare, "Servizio precontenzioso"); b) Ufficio Sportivo (in particolare, rilascio e rinnovo licenze CSAI); c) Servizi Amministrativi (in particolare, adempimenti O.I.V. ex D.Lgs 150/2009); Servizi Istituzionali (in particolare, informazione, formazione e coordinamento delle Delegazioni).

#### **ART.4 – Criteri di attribuzione e modalità di calcolo del fondo incentivante.**

L'erogazione del fondo di produttività avverrà sulla base del raggiungimento dei 2 obiettivi prefissati.

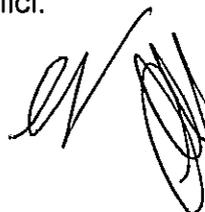
#### **ART. 5 – Disciplina di gestione dei residui**

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo (Rischi oneri e disagi art.32, Straordinario, Indennità di Ente carico fondo, Passaggi economici e mobilità) il relativo residuo verrà imputato sulla produttività collettiva.

#### **ART. 6 – Norme finali e transitorie**

Dalla data di entrata in vigore del presente accordo, si intendono disapplicati gli atti negoziali e le disposizioni, o le parti di essi, in contrasto con lo stesso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo per la materia dallo stesso disciplinata, si rinvia ai contratti collettivi nazionali e alle leggi vigenti nel tempo per il personale del comparto Enti Pubblici non Economici.



In caso di difficoltà applicative riscontrate le parti si impegnano a procedere in tempi brevi ad eventuali interpretazioni autentiche del presente C.C.I.

Modena,

Per l'Amministrazione:

Il Direttore  
Dott. Giuseppe Pottocar



Per le OO.SS territoriali:

FP CGIL Maurizio Pottocar  
Mano Melpi.

UILPA Marco Comincioli

PSO Alexi Long  
Gualtiero Ferraro

## Contratto Collettivo Integrativo 2012

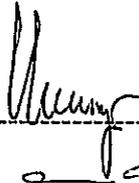
### Parere del Collegio dei Revisori alla Firma

- Visti il d.lgs. 165/2001 e il d.lgs. 150/2009;
- Visti i vigenti CCNL del comparto Enti pubblici non economici e da ultimo il CCNL per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009;
- Vista la sottoscrizione del medesimo CCI da parte della Direzione dell'Automobile Club Modena e delle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale dell'A.C. di Modena, riunitesi il giorno 30 Novembre 2012 presso la sede dell'Automobile Club di Modena;
- Visto il disposto dell'art. 40 bis c.1 del d.lgs. n.165/2001;
- fermo restando che l'importo globale del fondo è rimasto invariato e che sono stati variati gli utilizzi del fondo stesso nell'ottica di un'impostazione maggiormente meritocratica e in linea con quanto disposto dai decreti 150/2009 e 165/2001;

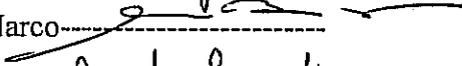
si formula parere favorevole in merito alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo per l'esercizio 2012.

Modena, 10 Dicembre 2012

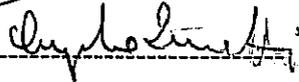
Rag. Margio Vincenzo



Dott. Bongiovanni Marco



Dott. Angelo Zanetti



FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO.  
 RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA  
 A CORREDO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2012  
 RELATIVO AL CCNL 2006/2009

L' art 31 dal CCNL 98-2001, detta le norme cui gli Enti Pubblici non economici devono attenersi per costituire il fondo del trattamento accessorio relativo al personale dalla qualifica funzionale A1 alla qualifica funzionale C5.

L' Ente Federante Automobile Club d' Italia, tramite la Direzione del Personale, con lettera prot n° 141332 dell' 11/8/04 ha fornito un' utile indicazione, confermata dall' art. 4 comma 10 del CCNL 98/2001, biennio economico 2000-2001, riguardo l' adeguamento del fondo del trattamento accessorio, in funzione dei servizi offerti e dei processi di riorganizzazione avvenuti all' interno dell'Ente dal '93 a oggi

Per l' Automobile Club di Modena il fondo è stato, quindi, costituito sulla base dei seguenti dati :

Fondo prod collettiva per il miglioramento del servizio per 12 unità	€ 41.120,34
per le qualifiche dalla terza alla nona del 95 rapportato al personale in servizio al 1/1/2004	
Rival 3,5 % fondo incentivi 1993	€ 1.439,21
art 35 comma 2 ccnl 94/97	
Rival monte salari 0,4% 1993	€ 1.453,65
art 35 comma 2 ccnl 94/97	
Rival monte salari 0,22% 1995	€ 516,61
biennio economico 96/98	
Rilav monte salari 0,95 % 1995	€ 2.230,80
biennio economico 96/98	
Rival monte salari 0,77% 1995	€ 1.808,12
biennio economico 96/98	
Rival monte salari 1% 1995	€ 2.348,21
biennio economico 96/98	
Rival Monte salari 1998 0,80% 1998 per 9/13	€ 5.440,52
art. 31 comma 1 punto J CCNL 98/2001	
Rival Monte salari 7,5% 1999 per 13/13	€ 17.871,78
su fondo incentivi 1998	
art. 31 comma 1 punto J CCNL 98/2001	
Rival monte salari 1999 0,57%	€ 4.388,69
art. 4 comma 3 punto b biennio economico 2000/2001	
Rival monte salari 1999 1,5%	€ 11.549,19
art. 4 comma 3 punto e biennio econ 2000/2001 ( tetto massimo	
Rival monte salari 1999 0,36%	€ 1.279,29
art. 4 comma 8 punto b biennio econ 2000/2001	
Ria personale cessato dal 1/01/2000	€ 8.675,78
Art.4 comma 3 punto c biennio econ. 2000/2001	
rival 15,90 pro capite personale in forza al 1/1/03	€ 4.340,70
art 25 comma 2 ccnl 2002/2005	

risparmi su cessazione personale 2003 indennità di ente a carico fondo art 26 comma 5 biennio econ. 2002-2003 ccnl 2002-2005	€ 13.281,48
rivalutazione dello 0,69 del monte salari del 2003	€ 3.838,24
Art.5 comma 1 biennio economico 2004/2005 ccnl 2002/2005	
Rivalutazione 0,16% monte salari 2005	€ 829,17
Art.36 comma 1 biennio economico 2006/2007 ccnl 2006/2009	
Rivalut. 0,5% monte salari 2005	€ 2.850,28
Art.38 comma 2 biennio economico 2006/2007 ccnl 2006/2009	
<b>Totale fondo incentivi riparametrato a 12 unità</b>	<b>€ 125.262,06</b>
storno per fondi indennità di ente a carico fondo	-€ 19.222,56
Passaggi economici all'interno delle aree e miglioramenti economici	-€ 11.180,50
<b>Totale fondo incentivi 2012</b>	<b>€ 94.859,00</b>

<b>Utilizzo Fondo</b>	
Produttività collettiva	€ 37.359,00
Progetti Speciali	€ 8.400,00
Rischi oneri e disagi art 32	€ 18.600,00
Posizioni organizzative	€ 4.200,00
Straordinario	€ 26.000,00
Mobilità	€ 300,00
<b>Totale fondo incentivi 2012</b>	<b>€ 94.859,00</b>

Il Monte salari comprende tutte le somme corrisposte al personale nell' anno di riferimento, sia quale trattamento economico fondamentale che accessorio, escludendo gli oneri a carico Ente; il conteggio viene effettuato sulla base delle indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica e dell' ARAN con lettera circolare 1698 del 6/3/1996.

Il Fondo per il trattamento accessorio per l' anno viene stabilito in € 94.859,00 al netto dell' indennità di ente comunque a carico del fondo per € 19.222,56 e dei passaggi economici all'interno delle aree per € 11.180,50.

Si sottolinea che per l' Ente l'intero onere economico del trattamento accessorio trova copertura esclusivamente nel proprio bilancio dal momento che non dispone di finanziamenti a carico dell' Erario.

L' Ente ha, inoltre, rideterminato in data 23 ottobre 2009 la pianta organica, a 12 unità, in ossequio a quanto previsto dall' art. 74 del decreto legge 25 giugno 2008 n.112 convertito con legge 6/08/2008 n.311, con una riduzione di personale.

I proventi del 2011 relativi alle attività istituzionali e commerciali risultano essere di € 3.445.507 contro i 3.380.917 del 2010 con un incremento del 2% circa rispetto all' esercizio precedente. A fronte di un incremento delle entrate si ha un decremento delle spese per acquisto di

beni e servizi con una spesa corrente complessiva pari a € 3.356.276 del 2011 contro € 3.413.663 del 2010 con un decremento complessivo del 2% circa rispetto all' esercizio precedente.

Tutto il sistema incentivante è imperniato sull' efficienza e la qualità del servizio offerto, che nel caso dell' Automobile Club di Modena assume particolare significato, dovendosi misurare sul mercato con strutture private in regime di libera concorrenza.

In tale ottica sono stati usati tutti gli strumenti offerti dal CCNL 2006/2009.

L' utilizzo del fondo per il Trattamento Accessorio, di € 94.859,00 è previsto secondo le sotto indicate modalità:

- Il fondo per le prestazioni straordinarie, pari a €. 26.000,00 servirà per affrontare tutte le situazioni anomale che sono presenti nella struttura di front-office alla quale la clientela non sempre affluisce con ritmo costante, ma spesso crea dei picchi di lavoro ai quali non si può fare fronte con l' orario di lavoro ordinario; nella struttura di back-office per affrontare le scadenze e i picchi di lavoro, soprattutto in alcuni periodi dell' anno;
- Il fondo per passaggi economici all' interno della stessa area ex art. 17 CCNL 98/2001 è previsto per € 11.180,50;
- Il fondo per le particolari attività lavorative che comportino rischi (maneggio e trasporto valori) , e onerosità (turni per istruttori di scuola guida) è previsto in € 18.600,00;
- Il fondo per la mobilità e la funzionalità ex art. 32 comma 2 punto 4 CCNL 98/2001 per l' incentivazione del personale alla mobilità del personale per esigenze proprie dell' Ente è previsto in € 300,00;
- Il fondo per la produttività collettiva è stato individuato in € 37.359,00;
- Il fondo per le posizioni organizzative previste dagli artt. 17 e 18 del CCNL 98/2001, individuato in € 4.200,00, è stato stanziato per la previsione di conferimenti di posizioni organizzative alla luce della riorganizzazione dell' Ente in tre Aree operative all' interno delle quali ricadono la promozione, il coordinamento e il controllo della rete commerciale e delle attività istituzionali dell' Ente;
- Il fondo per i Progetti Speciali ammonta ad € 8.400,00 e si tratta dei seguenti progetti:
  - **Progetto Corso TrasportAci sicuri.** Il personale che aderisce al presente progetto si rende disponibile a fornire informazioni e consigli pratici in merito al corretto uso dei seggiolini auto e ai diversi sistemi di ritenuta dei bambini. Tale progetto prevede la realizzazione di **n. 3 corsi** e di almeno **n. 1 iniziativa divulgativa** mirata alla informazione di cui sopra. La realizzazione del progetto citato dovrà essere svolta sotto la supervisione della Direzione dell'Ente e in collaborazione con istituzioni pubbliche e private modenesi, garantendo all'Automobile Club Modena entrate economiche sotto forma di contributi o in subordine essere realizzato a "costo zero".
  - **Progetto tessera Multifunzione .** Il personale che intende aderire a tale progetto dovrà contribuire all'attivazione di **n. 694 tessere ACI Multifunzione** nel corso della Campagna Sociale 2012.  
L'iniziativa dovrà essere condotta sotto la supervisione della Direzione dell'Ente e sarà realizzata mediante proposta diretta ai soci - nuovi e rinnovanti - o tramite il supporto, la divulgazione ed il monitoraggio dell'iniziativa presso tutte le delegazioni dirette e indirette dell'Automobile Club Modena.

In sede di riunione di Consiglio direttivo dell' Ente, che ha autorizzato la sottoscrizione dell' accordo, gli effetti economici dello stesso sul budget annuale 2012 si concretizzano in una stima di costo di complessivi € 125.262,06 così ripartiti:

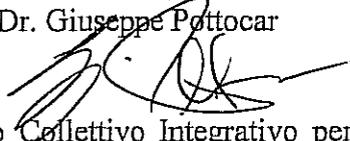
- da imputare al Conto 9201 " compensi per lavoro straordinario personale fisso", € 26.000,00,
- da imputare al Conto 9240 " Compensi per incentivi personale fisso" € 49.960,00" in modo che lo stanziamento sia congruo a quanto previsto dall' accordo sindacale integrativo;

-da imputare al conto "indennità di ente", € 26.500,00 in modo che lo stanziamento sia congruo a quanto previsto dall'accordo sindacale integrativo .

La composizione del conto dell' indennità di Ente è di € 19.222,56 finanziati dal fondo integrativo di Ente e € 7.277,44 finanziati dal conto degli stipendi.

Modena 30/11/2012

IL DIRETTORE  
Dr. Giuseppe Pottocar



Il Collegio dei Revisori dei Conti, visto che il Contratto Collettivo Integrativo per il personale relativo all' esercizio 2012 è conforme al CCNL 2006/2009, constatato che la spesa prevista in € 94.859,00 trova capienza sui conti di bilancio relativi al personale ritiene la spesa compatibile con i vincoli del bilancio dell' Ente per l' anno 2012.

Il Presidente del Collegio dei Revisori  
Rag. Vincenzo Margio

