

# **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AUTOMOBILE CLUB MODENA ANNO 2015**

Visti il d.lgs. 165/2001 e il d.lgs. 150/2009;

Visti i vigenti CCNL del comparto Enti pubblici non economici e da ultimo il CCNL per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009;

Visto l'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 ed il Regolamento di Razionalizzazione e contenimento delle spese adottato dell'Ente;

In coerenza col vigente sistema di misurazione e valutazione della performance della Federazione ACI di cui al D.lgs 150/2009 e alla Delibera del Consiglio Generale dell'ACI del 26/3/2013, che prevedono il rispetto degli equilibri economico finanziari degli Enti federati l'assoluta rispondenza tra gli obiettivi di performance individuali assegnati al Direttore e gli obiettivi di performance organizzativi degli Automobile Club Provinciali;

Visto il parere favorevole unanime formulato dal Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, in data 06/05/2015;

La sottoscritta rappresentanza dell'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale dell'A.C. di Modena, riunitesi il giorno 15/5/15 presso la sede dell'Automobile Club di Modena, ritenuto di dover provvedere alla trattativa per il trattamento accessorio per l'anno 2015, concordano e convengono quanto segue.

## **ART. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata**

Il presente Contratto Collettivo Integrativo, di seguito indicato come CCI, si applica al personale delle aree A,B e C con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. L'accordo entrerà in vigore dalla data di sottoscrizione e produrrà i suoi effetti per tutto l'anno 2015.

## **ART. 2 – Finanziamento ed utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori di Ente**

Per l'esercizio 2015 il fondo per il trattamento accessorio viene quantificato nell'importo complessivo di € 92.693,92. Tale importo corrisponde al fondo per la produttività collettiva del 2010 adeguato ai principi ed alle disposizioni prescritte dall'art. 7 del Regolamento di Razionalizzazione e Contenimento delle spese dell'Automobile Club Modena (*Spending Review*).

Le risorse economiche dell'Ente di cui alla presente ipotesi di accordo vengono destinate, in attuazione di specifiche previsioni contrattuali, per il finanziamento delle seguenti indennità e/o compensi:



**ANNO 2015**

Produttività collettiva	€ 16.761,01
Rischi oneri e disagi art 32	€ 15.500,00
Posizioni organizzative art.18	€ 6.700,00
Posizioni organizzative art.16	€ 1.032,91
Progetti Speciali	€ 8.100,00
Straordinario	€ 19.200,00
Indennità di Ente a carico fondo	€ 15.800,00
Passaggi economici all'interno delle aree e miglioramenti economici	€ 9.500,00
Mobilità	€ <u>100,00</u>
<b>Totale Fondo incentivi 2015</b>	<b>€ <u>92.693,92</u></b>

Le prestazioni straordinarie, come previsto dall'art. 17 c.3 del CCNL 14/12/2001, sono effettuate nella misura massima di 200 ore per ciascun dipendente annue, per fronteggiare esclusivamente situazioni lavorative che a causa dell'urgenza degli adempimenti o delle particolari caratteristiche dell'attività svolta, non possono essere risolte nell'ambito dell'orario ordinario di lavoro.

Il Direttore, rilevate le esigenze di servizio sopra menzionate, autorizza preventivamente l'effettuazione dello stesso; è pertanto esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione al lavoro straordinario. In relazione allo svolgimento di attività di particolare rilevanza istituzionale e per le quali non è previsto un orario definito di lavoro, il tetto annuo massimo previsto potrà essere superato con autorizzazione preventiva della Direzione, ferma restando la disponibilità globale precedentemente concordata e previa informativa alle OO.SS aziendali.

In applicazione dell'art. 32 del CCNL '99, le parti concordano la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi, onerosità o disagi particolarmente rilevanti. Tali compensi non sono cumulabili tra loro. Il totale del fondo di € 15.500,00 per il 2015 è così ripartito:

	Indenn. giornaliera	n° dipendenti	gg medi	totale
<b>Maneggio valori</b>	€ 6,20	6	250	€ 9.300,00
<b>Trasporto valori</b>	€ 6,20	1	250	€ 1.550,00
<b>Indennità di disagio</b>	€ 6,20	3	250	€ 4.650,00
<b>Num.dipendenti</b>		10		
<b>Totale</b>				€ <u>15.500,00</u>

Sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente, al fine di migliorare la qualità dei servizi erogati mediante progetti di innovazione organizzativa e di valorizzazione professionale finalizzati alla ulteriore evoluzione dei modelli organizzativi e gestionali in atto, sono conferiti per l'anno 2015, ex art. 18 CCNL 1/10/2007, i seguenti incarichi di elevata professionalità: Lodesani Loretta, quale responsabile degli Uffici di front line della Sede per € 2.000,00, Ruggeri Loredana, quale responsabile dell'Ufficio Coordinamento per € 2.000,00, Carnevali Marco, quale responsabile dell'Autoscuola dell'Automobile Club Modena per € 2.000,00 e Roli Angela, quale referente in staff al Direttore per lo sviluppo qualitativo dei servizi associativi per € 700,00.

In relazione al conferimento ed alla eventuale revoca di tali incarichi si richiama integralmente il disposto dell'art. 19 CCNL.

Ai sensi dell'art. 16 CCNL 01.10.2007, in accoglimento di quanto proposto dalle OO.SS., si istituisce per l'anno 2015 una specifica indennità di posizione organizzativa in relazione ad incarichi che – pur rientrando nelle funzioni di appartenenza – richiedano lo svolgimento di compiti di elevata responsabilità; la somma stanziata è di € 1.032,91.

Ai sensi della art. 32 comma 2 punto 4 del C.C.N.L. 98-2001 è stato previsto, separatamente, un fondo per la mobilità di € 100,00.

### **ART. 3 – Fondo di produttività, compensi incentivanti**

Le risorse di cui all'art. 2, indicate nella tabella precedente come "fondo di produttività" sono destinate alla remunerazione degli obiettivi di produttività e qualità deliberati dal Consiglio Direttivo dell'Ente, dal Consiglio Generale dell'Automobile Club d'Italia ed in linea con il Piano della Performance della Federazione ACI di cui all'art.10 del D.lgs 150/2009 e sono corrisposti previa verifica del raggiungimento dei risultati e degli obiettivi fissati nei piani stessi.

Il fondo di produttività complessivo di cui all'art. 2 del presente contratto è diviso in due sezioni destinate proporzionalmente alla remunerazione del raggiungimento dei seguenti obiettivi:

**A. Obiettivo di Ente per l'anno 2015 (70%)** Sarà corrisposta una quota del fondo di produttività collettiva in funzione del raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- **Obiettivo Soci (peso 50%):** numero totale di Soci A.C. Modena per l'anno 2015, al netto delle quote associative attivate presso i canali distributivi SARA e Aci Global: n. 33.659
- **Obiettivo Assistenza – Autoscuola (peso 50%):** Raggiungimento dei seguenti valori complessivi del fatturato per l'anno 2015:

Diritti Assistenza Automobilistica	€ 285.636,00
Diritti Autoscuola	€ 181.786,00
Rimborsi visite mediche	€ 100.695,00



Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

**B. Obiettivo qualificato per l'anno 2015 (30%):** Sarà corrisposta una ulteriore quota del 30% del fondo di produttività in relazione ai seguenti obiettivi di qualità:

- **Obiettivo "completezza informazioni" (peso 50%):** Il personale si impegna ad ottenere una percentuale di indirizzi email acquisiti rispetto alla produzione diretta di tessere individuali dell'anno 2015 almeno pari al 31%.
- **Obiettivo di sviluppo qualitativo del portafoglio (peso 50%):** Raggiungimento di numero 18.813 tessere Gold + Sistema per l'anno 2015.

### PROGETTI SPECIALI.

Per l'anno 2015, in coerenza con gli obiettivi generali di performance della Federazione ACI ed il Piano Generale di attività dell'A.C. Modena, vengono stabiliti i seguenti progetti speciali: **importo stanziato € 8.100,00.**

- **Progetto Aci Ready2go (importo stanziato euro 1.000,00).** Il personale che aderisce al presente progetto si rende disponibile a contribuire al mantenimento del numero delle affiliazione al network Aci Ready2Go e a conseguire un giudizio di qualità delle Autoscuole pari almeno a "buono".
- **Progetto educazione stradale (importo stanziato euro 2.000,00).** Il personale che aderisce al presente progetto si rende disponibile ad effettuare ed organizzare corsi di educazione stradale utilizzando i format Aci "TrasportAci Sicuri", "A passo sicuro", "Due ruote sicure", che coinvolgano un numero di partecipanti almeno pari a nr.120 di età compresa tra i 5 ed i 13 anni.
- **Progetto Revisione dei Servizi (importo stanziato euro 400,00).** Il personale che aderisce al presente progetto si attiverà per compilare in maniera completa ed esaustiva report mensili e trimestrali inerenti verifiche amministrativo contabili, il monitoraggio dei reclami dei soci/clienti ed il rispetto del divieto di effettuare anticipazioni verso clienti e concessionari auto.
- **Progetto Aci Storico (importo stanziato euro 600,00).** Il personale che aderisce al presente progetto deve attivarsi per organizzare almeno un evento promozionale dedicato ai collezionisti ed agli appassionati di auto storiche e per acquisire almeno nr.56 soci con tessera ACISTORICO.
- **Progetto corsi CQC/PLE (importo stanziato euro 4.100,00).** Il personale che aderisce al presente progetto deve attivarsi per promuovere, organizzare e/o tenere corsi CQC/PLE.

Resta inteso che tutte le attività propedeutiche allo svolgimento dei progetti speciali dovranno essere svolte fuori del normale orario di lavoro (sia ordinario che straordinario).

L'andamento di detti progetti costituirà oggetto di monitoraggio costante.

I compensi saranno corrisposti al raggiungimento degli obiettivi citati.

Ai fini delle valutazioni generali delle performance del Personale, saranno altresì valutati l'impegno e la professionalità evidenziati nello svolgimento quotidiano di attività fondamentali per l'Ente quali: a) Servizi Delegati; b) Ufficio Sportivo; c) Servizi Amministrativi; Servizi Istituzionali.

Resta confermata l'erogazione mensile per 12 mensilità dell'Indennità di Ente.



**ART.4 – Criteri di attribuzione e modalità di calcolo del fondo incentivante.**

L'erogazione del fondo di produttività avverrà sulla base del raggiungimento degli obiettivi prefissati.

**ART. 5 – Disciplina di gestione dei residui**

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo (Rischi oneri e disagi art.32, Straordinario, Indennità di Ente carico fondo, Passaggi economici e mobilità) il relativo residuo verrà imputato sulla produttività collettiva.

**ART. 6 – Norme finali e transitorie**

Dalla data di entrata in vigore del presente accordo, si intendono disapplicati gli atti negoziali e le disposizioni, o le parti di essi, in contrasto con lo stesso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo per la materia dallo stesso disciplinata, si rinvia ai contratti collettivi nazionali e alle leggi vigenti nel tempo per il personale del comparto Enti Pubblici non Economici.

In caso di difficoltà applicative riscontrate le parti si impegnano a procedere in tempi brevi ad eventuali interpretazioni autentiche del presente C.C.I.

Modena, 15 MAGGIO 2015

Per l'Amministrazione:

Il Direttore  
Dott. Giuseppe Pottocar



Per le OO.SS territoriali:

RSU CSI *Roberto Lopez*  
ULPA Luigi Raffaele *Staceo*  
RSU UILPA *Conrad. Moro*  
RSU CGIL *Bruno Rulli*  
FP CISL *Mario Mey*