CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AUTOMOBILE CLUB MODENA ANNO 2011

Visti il d.lgs. 165/2001 e il d.lgs. 150/2009.

Visti i vigenti CCNL del comparto Enti pubblici non economici e da ultimo il CCNL per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009.

La sottoscritta rappresentanza dell'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale dell'A.C. di Modena, riunitesi il giorno 26 settembre 2011 presso la sede dell'Automobile Club di Modena, ritenuto di dover provvedere alla trattativa per il trattamento accessorio per l'anno 2011, concordano e convengono quanto segue.

La sottoscrizione definitiva della presente intesa avrà luogo previa certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'art. 40 bis c.1 del d.lgs. n.165/2001

ART. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

Il presente Contratto Collettivo Integrativo, di seguito indicato come CCI, si applica al personale delle aree A,B e C con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'accordo entrerà in vigore dalla data di sottoscrizione e produrrà i suoi effetti per tutto l'anno 2011.

ART. 2 – Finanziamento ed utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori di Ente

Per l'esercizio 2011 il fondo per il trattamento accessorio viene quantificato nell'importo complessivo di € 125.262,06.

Le risorse di cui al presente accordo vengono destinate, in attuazione di specifiche previsioni contrattuali, per il finanziamento delle seguenti indennità e/o compensi:

Anno 2011

Produttività collettiva	€ 37.359,00
Rischi oneri e disagi art 32	€ 18.600,00
Posizioni organizzative	€ 4.200,00
Progetti Speciali	€ 8.400,00
Straordinario	€ 26.000,00
Indennità di Ente a carico fondo	€ 19.222,56
Passaggi economici all'interno delle aree e miglioramenti economici	€ 11.180,50
Mobilità	€ 300,00
Totale Fondo incentivi 2011	**€ 125.262,06**

Le prestazioni straordinarie , come previsto dall'art. 17 c.3 del CCNL 14/12/2001, sono effettuate nella misura massima di 50 ore per ciascun dipendente a trimestre, per fronteggiare esclusivamente situazioni lavorative che a causa dell'urgenza degli adempimenti o delle particolari caratteristiche dell'attività svolta, non possono essere risolte nell'ambito dell'orario ordinario di lavoro.

Il Direttore, rilevate le esigenze di servizio sopra menzionate, autorizza preventivamente l'effettuazione dello stesso; è pertanto esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione al lavoro straordinario. In relazione allo svolgimento di attività di particolare rilevanza istituzionale e per le quali non è previsto un orario definito di lavoro, il tetto annuo massimo previsto potrà essere superato con autorizzazione preventiva della Direzione, ferma restando la disponibilità globale precedentemente concordata e previa informativa alle OO.SS aziendali.

In applicazione dell'art. 32 del CCNL '99, le parti concordano la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi, onerosità o disagi particolarmente rilevanti. Tali compensi non sono cumulabili tra loro.

Il totale del fondo di € 18.600,00 è così ripartito

	indenn giornaliera	n° dipendenti	gg medi	totale
Maneggio valori	€ 6.20	8	250	€ 12.400,00
Trasporto valori	€ 6,20	1	250	€ 1.550,00
Indennità di disagio	€ 6,20	3	250	€ 4.650,00
Num.dipendenti		12		
Totale				€ 18.600,00

Le Indennità verranno corrisposte per i giorni di effettiva prestazione e riparametrate in caso di part-time.

Sono riconfermate anche per l'anno 2011 le indennità di posizione organizzativa ex. Art. 17 CCNL 1998/2001 ai signori: Lodesani Loretta, quale responsabile degli uffici di front line della sede, Ruggeri Loredana, quale responsabile dell'ufficio coordinamento e Carnevali Marco, quale responsabile dell'Autoscuola dell'Automobile Club Modena per l'elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa rivestita all'interno dei rispettivi uffici.

Ai sensi della art. 32 comma 2 punto 4 del C.C.N.L. 98-2001 è stato previsto, separatamente, un fondo per la mobilità di € 300,00.

Viene stabilito il seguente progetto speciale:

- ***Progetto Comunicazione e Pubblicità.*** **(importo stanziato € 8.400,00)** Il personale che aderisce al presente progetto si rende disponibile, fuori dell'ordinario orario di lavoro, ad individuare stakeholder e partner interessati all'acquisto di spazi pubblicitari presso il Parcheggio Policlinico o sui tradizionali canali di comunicazione dell'Ente (House Organ Automodena, Acinews e sito web). Al personale che deciderà di aderire al suddetto progetto verrà corrisposto un compenso pari al 10% del valore di ciascun contratto sottoscritto riferito a prezzi e tariffe precedentemente deliberati dal Consiglio Direttivo e fino alla concorrenza massima di € 8.400,00. Il compenso verrà erogato a febbraio dell'anno successivo. Il personale riceverà adeguate istruzioni in merito alle modalità di contatto dei potenziali clienti ed alle tariffe da applicare.

Resta confermata l'erogazione mensile per 12 mensilità dell'Indennità di Ente.

ART. 3 – Fondo di produttività

Le risorse di cui all'art. 2, indicate nella tabella precedente come " fondo di produttività" sono destinate alla remunerazione degli obiettivi di produttività e qualità deliberati dal Consiglio Direttivo dell'Ente, dall'Automobile Club d'Italia ed in linea con il Piano della Performance di cui all'art.10 del D.lgs 150/2009 sono corrisposti previa verifica del raggiungimento dei risultati e degli obiettivi fissati nei piani stessi.

Il fondo di produttività complessivo di cui all'art. 2 del presente contratto è diviso in 2 parti destinate proporzionalmente alla remunerazione del raggiungimento dei seguenti obiettivi:

a. Obiettivo di Ente per l'anno 2011 (70%). Sarà corrisposta una quota pari al 70% del fondo di produttività collettiva in funzione del raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- **Obiettivo Soci (peso 50%)** : Numero di Soci A.C. Modena Delegazione sede e sede IV n. 13.032 (incremento del 2% rispetto al 2010). E' richiesto che i prodotti associativi *Gold* e *Sistema* rappresentino almeno il 55% del portafoglio associativo dell'Ente e si precisa che non concorre al raggiungimento del sopraccitato obiettivo la formula associativa *Club.* (obiettivo equilibrio portafoglio)
- **Obiettivo Assistenza – Autoscuola (peso 50%)** : Raggiungimento dei seguenti valori del fatturato per l'anno 2011:

Diritti Assistenza Automobilistica	€ 280.925,00 (incremento 1% rispetto 2010)
Diritti Autoscuola	€ 272.735,00 (incremento 1% rispetto 2010)
Rimborsi visite mediche	€ 94.234,00 (incremento 1% rispetto 2010)

b. Obiettivo qualificato per l'anno 2011 (30%). Al raggiungimento dell'obiettivo di cui al punto a. sarà corrisposta una ulteriore quota del 30% del fondo di produttività in funzione del raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- **Obiettivo Soci (peso 50%)** : Numero di Soci A.C. Modena Delegazione sede e sede IV n. 13.032 (incremento del 2% rispetto al 2010). E' richiesto che i prodotti associativi *Gold* e *Sistema* rappresentino almeno il 55% del portafoglio associativo dell'Ente e si precisa che non concorre al raggiungimento del sopraccitato obiettivo la formula associativa *Club.* (obiettivo equilibrio portafoglio)
- **Obiettivo Assistenza – Autoscuola (peso 50%)** : Raggiungimento dei seguenti valori del fatturato per l'anno 2011:

Diritti Assistenza Automobilistica	€ 283.705,00 (incremento 2% rispetto 2010)
Diritti Autoscuola	€ 275.435,00 (incremento 2% rispetto 2010)
Rimborsi visite mediche	€ 95.167,02 (incremento 2% rispetto 2010)

L'andamento di detti progetti costituirà oggetto di monitoraggio costante. I compensi relativi ai punti a), b) e c) saranno corrisposti non appena raggiunti gli obiettivi citati.

ART.4 – Criteri di attribuzione e modalità di calcolo del fondo incentivante.

L'erogazione del fondo di produttività avverrà sulla base del raggiungimento dei 2 obiettivi prefissati.

ART. 5 – Disciplina di gestione dei residui

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo (Rischi oneri e disagi art.32, Straordinario, Indennità di Ente carico fondo, Passaggi economici e mobilità) il relativo residuo verrà imputato sulla produttività collettiva.

ART. 6 – Norme finali e transitorie

Dalla data di entrata in vigore del presente accordo, si intendono disapplicati gli atti negoziali e le disposizioni, o le parti di essi, in contrasto con lo stesso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo per la materia dallo stesso disciplinata, si rinvia ai contratti collettivi nazionali e alle leggi vigenti nel tempo per il personale del comparto Enti Pubblici non Economici.

In caso di difficoltà applicative riscontrate le parti si impegnano a procedere in tempi brevi ad eventuali interpretazioni autentiche del presente C.C.I.

07 OTT. 2011

Per l'Amministrazione:

Il Direttore
Dott. Giuseppe Pottocar

Per le OO.SS territoriali:

Fp CGIL

Fp CISL

P.P. RSU

F.p. UILPA

Parere del Collegio dei Revisori alla Firma del Contratto Collettivo Integrativo 2011.

- Visti il d.lgs. 165/2001 e il d.lgs. 150/2009;
- Visti i vigenti CCNL del comparto Enti pubblici non economici e da ultimo il CCNL per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009;

- Vista la sottoscrizione del medesimo CCI da parte della Direzione dell'Aumobile Club Modena e delle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale dell'A.C. di Modena, riunitesi il giorno 26 settembre 2011 presso la sede dell'Automobile Club di Modena;
- Visto il disposto dell'art. 40 bis c.1 del d.lgs. n.165/2001;
- fermo restando che l'importo globale del fondo è rimasto invariato e che sono stati variati gli utilizzi del fondo stesso nell'ottica di un'impostazione maggiormente meritocratica e in linea con quanto disposto dai decreti 150/2009 e 165/2001;

si approva la sottoscrizione definitiva del Contratto Colletivo Integrativo per l'esercizio 2011. 27. OTT. 2011

Il Collegio dei Revisori

Rag. Vincenzo Margio (Presidente)

.....

Dott. Angelo Zanetti (Revisore)

.....

Dott. Marco Bongiovanni (Revisore)

.....