

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AUTOMOBILE CLUB MODENA
ANNO 2012**

Visti il d.lgs. 165/2001 e il d.lgs. 150/2009;

Visti i vigenti CCNL del comparto Enti pubblici non economici e da ultimo il CCNL per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009;

In coerenza col vigente sistema di misurazione e valutazione della performance della federazione ACI di cui al D.lgs 150/2009 che prevede l'assoluta coerenza tra gli obiettivi di performance individuali assegnati al Direttore e gli obiettivi di performance organizzativi degli Automobile Club Provinciali;

Vista la Delibera del Consiglio Direttivo dell'Ente del 29 ottobre 2012, che ha approvato la rimodulazione degli obiettivi di performance dell'Automobile Club Modena per l'anno 2012;

La sottoscritta rappresentanza dell'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale dell'A.C. di Modena, riunitesi il giorno ^{30/11/2012} presso la sede dell'Automobile Club di Modena, ritenuto di dover provvedere alla trattativa per il trattamento accessorio per l'anno 2012, concordano e convengono quanto segue.

La sottoscrizione definitiva della presente intesa avrà luogo previa certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'art. 40 bis c.1 del d.lgs. n.165/2001

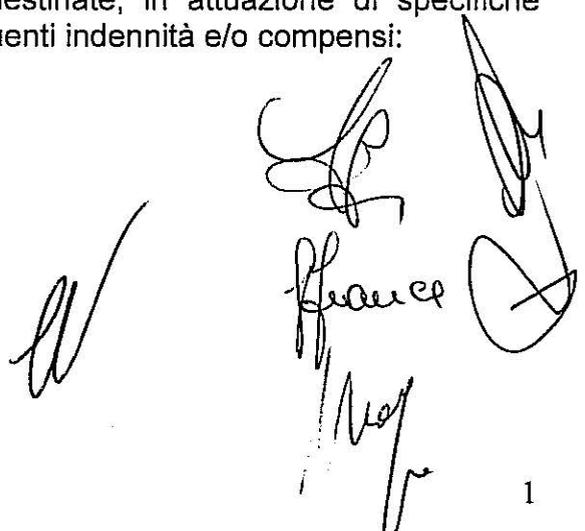
ART. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

Il presente Contratto Collettivo Integrativo, di seguito indicato come CCI, si applica al personale delle aree A,B e C con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
L'accordo entrerà in vigore dalla data di sottoscrizione e produrrà i suoi effetti per tutto l'anno 2012.

ART. 2 – Finanziamento ed utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori di Ente

Per l'esercizio 2012 il fondo per il trattamento accessorio viene quantificato nell'importo complessivo di € 125.262,06.

Le risorse di cui al presente accordo vengono destinate, in attuazione di specifiche previsioni contrattuali, per il finanziamento delle seguenti indennità e/o compensi:



Three handwritten signatures are present at the bottom right of the document. The middle signature is clearly legible and reads "Francesco". To its right, there is a circular stamp or mark. Below the "Francesco" signature, there is another signature that appears to be "Mey".

ANNO 2012

Produttività collettiva	€ 37.359,00
Rischi oneri e disagi art 32	€ 18.600,00
Posizioni organizzative	€ 4.200,00
Progetti Speciali	€ 8.400,00
Straordinario	€ 26.000,00
Indennità di Ente a carico fondo	€ 19.222,56
Passaggi economici all'interno delle aree e miglioramenti economici	€ 11.180,50
Mobilità	€ 300,00
Totale Fondo incentivi 2012	€ 125.262,06

Le prestazioni straordinarie , come previsto dall'art. 17 c.3 del CCNL 14/12/2001, sono effettuate nella misura massima di 200 ore per ciascun dipendente annue, per fronteggiare esclusivamente situazioni lavorative che a causa dell'urgenza degli adempimenti o delle particolari caratteristiche dell'attività svolta, non possono essere risolte nell'ambito dell'orario ordinario di lavoro.

Il Direttore, rilevate le esigenze di servizio sopra menzionate, autorizza preventivamente l'effettuazione dello stesso; è pertanto esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione al lavoro straordinario. In relazione allo svolgimento di attività di particolare rilevanza istituzionale e per le quali non è previsto un orario definito di lavoro, il tetto annuo massimo previsto potrà essere superato con autorizzazione preventiva della Direzione, ferma restando la disponibilità globale precedentemente concordata e previa informativa alle OO.SS aziendali.

In applicazione dell'art. 32 del CCNL '99, le parti concordano la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi, onerosità o disagi particolarmente rilevanti. Tali compensi non sono cumulabili tra loro. Il totale del fondo di € 18.600,00 per il 2012 è così ripartito:

	Indenn. giornaliera	n° dipendenti	gg medi	totale
Maneggio valori	€ 6,20	8	250	€ 12.400,00
Trasporto valori	€ 6,20	1	250	€ 1.550,00
Indennità di disagio	€ 6,20	3	250	€ 4.650,00
Num.dipendenti		12		
Totale				€ 18.600,00











Le Indennità verranno corrisposte per i giorni di effettiva prestazione e riparametrate in caso di part-time.

Sulla base dell'assetto organizzativo dell'Ente e tenuto conto delle attuali esigenze di servizio, sono riconfermate anche per l'anno 2012 le indennità di posizione organizzativa ex. Art. 17 CCNL 1998/2001 ai signori: Lodesani Loretta, quale responsabile degli uffici di front line della Sede, Ruggeri Loredana, quale responsabile dell'Ufficio coordinamento e Carnevali Marco, quale responsabile dell'Autoscuola dell'Automobile Club Modena, per l'elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa rivestita all'interno dei rispettivi uffici.

Ai sensi della art. 32 comma 2 punto 4 del C.C.N.L. 98-2001 è stato previsto, separatamente, un fondo per la mobilità di € 300,00.

PROGETTI SPECIALI.

Per l'anno 2012, in coerenza con gli obiettivi generali di performance della Federazione ACI, vengono stabiliti i seguenti progetti speciali: **importo stanziato € 8.400,00.**

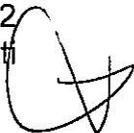
- **Progetto Corso TrasportAci sicuri** (peso: 50%). Il personale che aderisce al presente progetto si rende disponibile a fornire informazioni e consigli pratici in merito al corretto uso dei seggiolini auto e ai diversi sistemi di ritenuta dei bambini. Tale progetto prevede la realizzazione di **n. 3 corsi** e di almeno **n. 1 iniziativa divulgativa** mirata alla informazione di cui sopra. La realizzazione del progetto citato dovrà essere svolta sotto la supervisione della Direzione dell'Ente e in collaborazione con istituzioni pubbliche e private modenesi, garantendo all'Automobile Club Modena entrate economiche sotto forma di contributi o in subordine essere realizzato a "costo zero".
- **Progetto tessera Multifunzione** (peso: 50%). Il personale che intende aderire a tale progetto dovrà contribuire all'attivazione di **n. 694 tessere ACI Multifunzione** nel corso della Campagna Sociale 2012. L'iniziativa dovrà essere condotta sotto la supervisione della Direzione dell'Ente e sarà realizzata mediante proposta diretta ai soci - nuovi e rinnovanti - o tramite il supporto, la divulgazione ed il monitoraggio dell'iniziativa presso tutte le delegazioni dirette e indirette dell'Automobile Club Modena

Resta confermata l'erogazione mensile per 12 mensilità dell'Indennità di Ente.

ART. 3 – Fondo di produttività, compensi incentivanti

Le risorse di cui all'art. 2, indicate nella tabella precedente come "fondo di produttività" sono destinate alla remunerazione degli obiettivi di produttività e qualità deliberati dal Consiglio Direttivo dell'Ente, dall'Automobile Club d'Italia ed in linea con il Piano della Performance della Federazione ACI di cui all'art.10 del D.lgs 150/2009 e sono corrisposti previa verifica del raggiungimento dei risultati e degli obiettivi fissati nei piani stessi.

Il fondo di produttività complessivo di cui all'art. 2 del presente contratto è diviso in 2 parti destinate proporzionalmente alla remunerazione del raggiungimento dei seguenti obiettivi:



A. Obiettivo di Ente per l'anno 2012 (70%) Sarà corrisposta una quota del fondo di produttività collettiva in funzione del raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- **Obiettivo Soci (peso 50%):** numero di Soci A.C. Modena per l'anno 2012, comprensivo di tutte le delegazioni dirette ed indirette ed al netto delle quote associative attivate presso i canali distributivi SARA e Aci Global: n. 32.802
- **Obiettivo Assistenza – Autoscuola: (peso 50%)** Raggiungimento dei seguenti valori complessivi del fatturato per l'anno 2012:

Diritti Assistenza Automobilistica	€ 305.456,00	(incremento 1% rispetto 2011)
Diritti Autoscuola	€ 222.921,00	(incremento 1% rispetto 2011)
Rimborsi visite mediche	€ 79.884,00	(incremento 1% rispetto 2011)

B. Obiettivo qualificato per l'anno 2012 (30%) Al raggiungimento dell'obiettivo di cui al punto A., sarà corrisposta una ulteriore quota del 30% del fondo di produttività in funzione della percentuale di raggiungimento del seguente obiettivo:

- **Obiettivo portafoglio soci:** è richiesto che i prodotti associativi Gold e Sistema rappresentino almeno l'80% del portafoglio associativo dell'Ente e si precisa che le tessere Club devono essere inferiori al 5% del portafoglio stesso.

L'andamento di detti progetti costituirà oggetto di monitoraggio costante.

I compensi saranno corrisposti non appena raggiunti gli obiettivi citati.

Ai fini delle valutazioni generali delle performance del Personale, saranno altresì valutati l'impegno e la professionalità evidenziati nello svolgimento quotidiano di attività fondamentali per l'Ente quali: a) Servizi Delegati (in particolare, "Servizio precontenzioso"); b) Ufficio Sportivo (in particolare, rilascio e rinnovo licenze CSAI); c) Servizi Amministrativi (in particolare, adempimenti O.I.V. ex D.Lgs 150/2009); Servizi Istituzionali (in particolare, informazione, formazione e coordinamento delle Delegazioni).

ART.4 – Criteri di attribuzione e modalità di calcolo del fondo incentivante.

L'erogazione del fondo di produttività avverrà sulla base del raggiungimento dei 2 obiettivi prefissati.

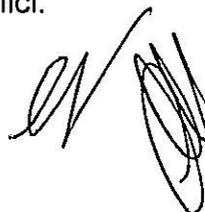
ART. 5 – Disciplina di gestione dei residui

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo (Rischi oneri e disagi art.32, Straordinario, Indennità di Ente carico fondo, Passaggi economici e mobilità) il relativo residuo verrà imputato sulla produttività collettiva.

ART. 6 – Norme finali e transitorie

Dalla data di entrata in vigore del presente accordo, si intendono disapplicati gli atti negoziali e le disposizioni, o le parti di essi, in contrasto con lo stesso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo per la materia dallo stesso disciplinata, si rinvia ai contratti collettivi nazionali e alle leggi vigenti nel tempo per il personale del comparto Enti Pubblici non Economici.



In caso di difficoltà applicative riscontrate le parti si impegnano a procedere in tempi brevi ad eventuali interpretazioni autentiche del presente C.C.I.

Modena,

Per l'Amministrazione:

Il Direttore
Dott. Giuseppe Pottocar



Per le OO.SS territoriali:

FP CGIL Maurizio Fattori
Manlio Molegh.

UILPA Marco Comestri

PSO Alexi Long
Gualtero Ferraro